

ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয় আদেশ ১৯৭৩: প্রবর্তনের ইতিহাস, বৈশিষ্ট্য ও রক্ষার আন্দোলন



ডঃ আনোয়ার উল্লাহ চৌধুরী

চেয়ারম্যান, সমাজ বিজ্ঞান বিভাগ, ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়

শিক্ষকের জন্য এক ধরনের দায়িত্ব বলা বাহুল্য, এই পরিবেশে মুক্ত জ্ঞান চর্চা, বুদ্ধিমত্তা ও চিন্তার স্বাধীনতা কৌশলমূলক সত্ত্ব ছিল না। বরঞ্চ শিক্ষক-কর্মচারী চাকুরীর নিরাপত্তা ও অন্যান্য গণতান্ত্রিক অধিকার থেকে বঞ্চিত থেকে এক অসহায় জীবন যাপন করত। এই পরিবেশে ১৯৬৩-৬৪ সালে ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয় কালো-পুরো ঘাটের দশকে এই দেশের সকল প্রগতিশীল ও গণতান্ত্রিক নজির এই আইনের সমালোচনায় বেতে উঠে। ঘাটের দশকে তদানীন্তন পূর্ব পাকিস্তানে স্বৈরাচার বিরোধী যে গণতান্ত্রিক আন্দোলনের মূর্তপাত ঘটছিল তার একটি দাবী ছিল ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়ের কালোকালীন বাতিল করা। বিশেষ করে এই দশকে যে দরিদ্র ছাত্র আন্দোলন গড়ে উঠেছিল তার একটি অন্যতম দাবী দাবী ছিল এই কালোকালীন বাতিল করা। তদানীন্তন স্বৈরাচারী শাসক গোষ্ঠী এই আন্দোলনকে ফ্যাসিবাদী, কাম দায় নগ্যাৎ করার চেষ্টার লিপ্ত হয়। কিন্তু শত নির্বাসিতদের মুখেও সংগ্রামী ছাত্র সমাজ তাদের এই আন্দোলন চািনিয়ে যায়। ঘাটের দশকের শেষ ভাগে ছাত্ররা যে এগার দফা আন্দোলনের কর্মসূচী ঘোষণা করে তার একটি প্রধান দফা ছিল ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়ের কালোকালীন বাতিল করা।

১৯৭৩ আদেশের সর্বশেষ বড় বৈশিষ্ট্য হল এর মাধ্যমে ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয় অর্জন করে রাষ্ট্রশাসন। অর্থাৎ এর মাধ্যমে কল্পনা করা হয়েছে বিশ্ববিদ্যালয় হয়ে স্বাধীনতা একটি প্রতিষ্ঠান যেখানে বাইরের হস্ত-স্পর্ক বিশ্ববিদ্যালয়ের স্বাধীনতার পুরোধাকে বিধিত করবে না। বিশ্ববিদ্যালয় অর্জনে কাংশে থাকবে সরকারী প্রত্যাশ। বস্তুত: ১৯৭৩ এর ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয় আদেশকে ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়ের শিক্ষক কর্মচারী ও ছাত্রদের মুক্তি সনদ বলা যেতে পারে। এই আদেশের ফলে শিক্ষক কর্মচারীদের গণতান্ত্রিক অধিকার স্বীকৃত হয়েছে এবং ক্ষমতার বিকেন্দ্রীকরণ হয়েছে। ১৯৭৩ এর আদেশ অনুযায়ী চ্যান্সেলার আপেক্ষিক

নীতন স্বৈরাচারী সামরিক শাসক গোষ্ঠী এবং তাদের অনুচরদের নিজেদের স্বার্থে ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়কে ব্যবহার করার প্রয়াস পেয়েছিল এবং তাদের স্বার্থসিদ্ধির জন্য প্রচেষ্টা করেছিল। সেই পরিবেশে জ্ঞান আহরণ ও বিতরণের পরিপন্থী সেই অবস্থায় গবেষণা ও শিক্ষা ৬১-এর আইন গড়ব ছিল না। তান্ত্রিক ছিল যে, এর বিধান অনুযায়ী বিশ্ববিদ্যালয় কর্তৃপক্ষ যে কোন সময় যে কোন অঙ্গ-হাতে বিশ্ববিদ্যালয়ের কোন শিক্ষক বা কর্মচারীকে শাস্তি দিতে পারত। যেমন এই আইনে বলা ছিল 'যদি কোন শিক্ষক অথবা কর্মচারী কোনরূপে নাসক-তামূলক কাজের সাথে জড়িত আছে বলে মনে হয়, যা বিশ্ববিদ্যালয়ের স্বার্থের পরিপন্থী এবং নাসকতামূলক কাজের সাথে জড়িত এমন কারো সংগে যদি বিশ্ববিদ্যালয়ের কোন শিক্ষক অথবা কর্মচারী যুক্ত আছে বলে মনে হয় তাহলে তাকে তাৎক্ষণিক চাকুরীতে বহাল রাখা বিশ্ববিদ্যালয়ের স্বার্থের পরিপন্থী বলে গণ্য হবে' (Second statute D.U.O, 1961) এই আইনে আরো বলা হয় 'যদি কোন শিক্ষক বা কর্মচারী উপাচার্যের নিষিদ্ধ পূর্ব-অনুমতি ব্যতিরেকে বাইরের কোন সংগঠনের সাথে জড়িত হয় তাহলে সেটা হবে শাস্তিযোগ্য অপরাধ'। এই আইন ও এই নগ্ন ছিল যে, বিশ্ববিদ্যালয় কর্তৃপক্ষের শাস্তি-মূলক ব্যবস্থার বিরুদ্ধে দেশের কোন আদালতে বিচারপ্রার্থী হওয়ার অধিকার কে ন শিক্ষকের ছিল না। অতএব, এই আইনের বিধান বিশ্ববিদ্যালয়ের শিক্ষক-কর্মচারীকে শৃঙ্খলিত করে রেখেছিল। এটা ছিল

বর্তমানে ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয় যে আইনে শাসিত হয় সে আইন অর্জিত হয়েছিল ১৯৭৩ সালে, স্বাধীন সার্বভৌম বাংলাদেশ রাষ্ট্রের উৎপাদনের পরিবেশে, যা ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয় আদেশ ১৯৭৩ নামে পরিচিত। এ আইন হঠাৎ করে একদিনে প্রবর্তিত হয়নি কিংবা কোন ব্যক্তির খেয়াল বশিতেও রচিত হয়নি। এর পিছনে রয়েছে দীর্ঘ বার বছরের গণতান্ত্রিক সংগ্রাম। ১৯৭৩ আদেশ পূর্ব-বর্তী সময়ে ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয় শাসিত হয়েছে ১৯৬১ সালে প্রবর্তিত এক আইন দ্বারা যা ১৯৬১ সালের কালোকালীন (Black laws of 1964) নামে সমন্বিত পরিচিত। ১৯৬১ সালের ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয় আইন ছিল সম্পূর্ণ কেন্দ্রীভূত, অগণ-তান্ত্রিক ও স্বৈরাচারী। আইন নাগতাবে শিক্ষক, শিক্ষার্থীর কঠোরোধ করার প্রয়াস পেয়েছিল, গণতান্ত্রিক অধিকার হরণ করেছিল এবং শিক্ষার পরিবেশকে ধ্বংস করেছিল। মুক্ত চিন্তা ও বাক স্বাধীনতা উচ্চ-শিক্ষা ও গবেষণার পূর্বশর্ত। ১৯৬১-এর কালোকালিনে এর কোন অবকাশ ছিল না। এই কালোকালীন বিশ্ববিদ্যালয়ের চ্যান্সেলারকে এবং তার প্রতি-নিধি উইং-চ্যান্সেলারকে সর্ব-মুখ স্বতন্ত্র অধিকার দিয়ে রাখে যায় যথেষ্ট প্রয়োগ আমরা ঘাটের দশকে ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়ে দেখতে পাই।

ঘাটের দশকে এ দেশের শাসন ক্ষমতার অধিষ্ঠিত ছিল স্বৈরাচারী সামরিক শাসক ও সামরিক শাসনের আয়তনে তথা-কথিত গণতান্ত্রিক সরকার এবং ৬১-এর কালোকালীন এই শাসক গোষ্ঠীকে দিয়েছিল সর্বময় ক্ষমতা। আর এই স্বাক্ষরে তদানীন্তন স্বৈরাচারী সামরিক শাসনের প্রবর্তনের ভূমিকা পালন করেছিল।

দৈনিক সংবাদ

সরাসরি উপাচার্য নিয়োগ করতে পারেন না। এই আইনের অধীনে বিশ্ববিদ্যালয় সিনেট তিন সদস্য বিশিষ্ট উপাচার্যের একটি পানেন নির্বাচন করে এবং এই প্যানেন থেকে একজনকে চ্যান্সেলার উপাচার্য হিসাবে নিয়োগ দেন। এই আইন উপাচার্যের নিয়োগ প্রসঙ্গে চ্যান্সেলারের অবাধ ক্ষমতা রহিত করে এবং তিনি যাকে বৃশী তাকে উপাচার্য হিসাবে নিয়োগ দিতে পারেন না। তার পছন্দ ঐ তিন সদস্য বিশিষ্ট প্যানেনের মধ্যে সীমাবদ্ধ থাকে। আমাদের দেশে সাধারণত: সরকার প্রধানই চ্যান্সেলার থাকেন এবং সাময়িককালে আমাদের দেশের সরকারের চরিত্র যেখানে অগণ-তান্ত্রিক এবং স্বৈরাচারী সেখানে এই আইন নিঃসন্দেহে বিশ্ববিদ্যালয়ের স্বাধীনতার রক্ষাকর্ষক।

১৯৭৩ এর আদেশ উপাচার্যকে আগের মত সর্বময় ক্ষমতার অধিকারী করে রাখেনি তার বেশ কিছু ক্ষমতা বিকেন্দ্রীকরণ করা হয়েছে, যেমন কিয়ান্য কনিটির সভাপতি উপ-উপাচার্য অর্থাৎ বিশ্ববিদ্যালয়ের আর-বায় সংক্রান্ত অনেক সিদ্ধান্ত-গুলির সাথে উপাচার্যের সরাসরি যোগাযোগ নেই। তাতে তার প্রশাসনিক দায়িত্ব যেমন কিছুটা লাঘব হয়েছে, তেমনই ক্ষমতারও বিকেন্দ্রীকরণ হয়েছে। এছাড়াও

বিশ্ববিদ্যালয়ের গুরুত্বপূর্ণ কিছু পদ এখন নির্বাচনের মাধ্যমে পূরণ করা হয়। যেমন বিভিন্ন অনুষদের ভীন নিয়োগ। ১৯৬১ সালের অধ্যাদেশ অনুযায়ী উপাচার্য তার স্বীকৃত ভীন নিয়োগ করতেন। কিন্তু ৭৩-এর আদেশ প্রবর্তনের পর থেকে প্রতিটি অনুষদের অন্তর্গত শিক্ষকেরাই তাদের নিজস্ব ভীন নির্বাচন করে থাকেন। গণতান্ত্রিক প্রক্রিয়ায় ভীন নিয়োগের ফলে শিক্ষকগণ শিক্ষা ও গবেষণা সংক্রান্ত বিভিন্ন কর্মকাণ্ডে সক্রিয়-ভাবে অংশ গ্রহণের সুযোগ পেয়ে থাকেন। এছাড়াও বিভাগীয় চেয়ারম্যানের নির্বাচনের ক্ষেত্রে তিন বৎসর মেয়াদী নিয়োগ একটি গণতান্ত্রিক প্রক্রিয়া যা শিক্ষা ও গবেষণার হার প্রস্তুত করতে সাহায্য করেছে। পূর্বের (১৯৬১) আইন অনুযায়ী এক-জন শিক্ষকের সারাজীবন চেয়ার-ম্যানের পদে বহাল থেকে স্বাধীনতায় মহলকে শক্তিশালী করার কৌশল আজকের দিনে সম্পূর্ণ অগ্রহণযোগ্য। চেয়ারম্যান পরিবর্তনের প্রথা ব্যক্তি শিক্ষককে নির্ভয়ে নিষিদ্ধ জ্ঞান অনুসন্ধানের সুযোগ করে দিয়েছে। এছাড়া ১৯৬১-এর শিক্ষক-কর্ম-চারীর শৃংখলা সংক্রান্ত টাটিউট বাতিলের মধ্য দিয়ে বর্তমানে শিক্ষক কর্মচারীকে যে কোন অজুহাতে চাকুরীচ্যুত করার ষড়যন্ত্রকে নস্যাত করা হয়েছে। ১৯৭৩-এর আদেশ তাই শিক্ষক কর্মচারীর চাকুরির নিরাপত্তা বিধান করেছে। এই আইন পলিশের রিপোর্টে চাকুরী হারানোর ভয় থেকে শিক্ষকদের মুক্তি দিয়েছে। এই আইন বিশ্ববিদ্যালয়ের শিক্ষক কর্মচারীকে তার রাজ-নৈতিক অধিকারেরও নিশ্চয়তা দিয়েছে; যেমন যে কোন শিক্ষক কর্মচারী এখন কোন রাজনৈতিক

দনের সদস্য হতে পারেন এবং রাজনৈতিক কার্যকলাপ চালিয়ে যেতে পারেন যা এই আইন প্রবর্তনের আগে সম্ভব ছিল না। সিনেট, সিন্ডিকেট ও একাডেমিক কাউন্সিলে শিক্ষকের প্রতিনিধিত্বের ব্যবস্থা রয়েছে এই আইনে। এতে ছাত্রদের স্বার্থে তথা বিশ্ববিদ্যালয়ের স্বার্থে নীতি নির্ধারণে ও আইন প্রণয়নে শিক্ষকগণ এখন অংশগ্রহণ করতে পারছেন। সিনেটে শুধু শিক্ষকই নয়, ছাত্র এবং অভি-ভাবকদেরও অংশ গ্রহণের সুযোগ রয়েছে। মোটকথা ১৯৭৩-এর আইন সর্বক্ষেত্রেই গণতান্ত্রিক আদর্শ সমুন্নত রেখেছে যা বিশ্ববিদ্যালয়ে স্বাভাবিক বিকাশের জন্য, বুদ্ধির মুক্তি ও চিন্তার স্বাধীনতার জন্য এবং শিক্ষার স্বচ্ছ পরিবেশ নিশ্চিত করার জন্য একান্ত অপরিহার্য।

১৯৭৩-এর ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয় আদেশ প্রবর্তনের পর থেকেই এদেশের মহল বিশেষ এই আদেশের বিরুদ্ধে ষড়যন্ত্রে লিপ্ত হয়েছে। তাদের উদ্দেশ্য এই গণতান্ত্রিক আদেশের স্বতন্ত্র পূর্ববর্তী অগণতান্ত্রিক ও স্বৈরাচারী অধ্যাদেশ জারি করা। স্বাধীনতায় মহল তাই ছলে-বলে কৌশলে সময় ও সুযোগমত এর উপর হামলা চালিয়েছে এবং তবির্যভেও চালাবে। কিন্তু ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়ের জাগ্রত সংগ্রামী শিক্ষক-কর্মচারী-ছাত্র সমাজ ৭৩-এর আদেশের উপর অক্রমণ প্রতি-হত করার জন্য গদ্য প্রস্তুত।

১৯৭৫-এর রাজনৈতিক পরিবর্তনের পর ১৯৭৩-এর আইনের উপর সরকারী হামলা জোরদার হয়। এই আইনের সংশোধন করে ভীন নির্বাচন শুধুমাত্র অধ্যাপকদের মধ্যে (১০-এর পাতায় দেখুন)